

ตัวชี้วัดและเกณฑ์การให้คะแนนการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบที่ ๒

ของผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตร

นางอุบล มากอง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรที่ ๓ จังหวัดระยอง

งานในความรับผิดชอบตาม ข้อตกลง	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เกณฑ์การให้คะแนน					เป้าหมาย/คำอธิบายเพิ่มเติม	หลักฐานประกอบการพิจารณา
			๑	๒	๓	๔	๕		
๒. ด้านการประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base)		๓๐							
การจัดการความรู้ (KM)	๒.๔.๑ ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินการจัดการความรู้ของหน่วยงาน (KM) <u>ประเด็นที่ ๑</u> ความสำเร็จในการดำเนินการ จัดการความรู้ของหน่วยงาน <u>ประเด็นที่ ๒</u> บุคลากรในสังกัดมีการนำ องค์ความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	๑๐	๑		๓		๕	เป้าหมาย : ระดับความสำเร็จในการดำเนินการจัดการความรู้ของหน่วยงาน เกณฑ์การคะแนน: คะแนน ๑ มีการดำเนินกิจกรรมจัดการความรู้ของหน่วยงาน คะแนน ๓ มีการสรุปผลการดำเนินกิจกรรมจัดการความรู้ของหน่วยงาน คะแนน ๕ มีแบ่งปันองค์ความรู้ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน เกณฑ์การคะแนน: คะแนน ๑ บุคลากรมีการนำองค์ความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ประเมินได้ร้อยละ ๐-๕๐ คะแนน ๒ บุคลากรมีการนำองค์ความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ประเมินได้ร้อยละ ๕๑-๖๐ คะแนน ๓ บุคลากรมีการนำองค์ความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ประเมินได้ร้อยละ ๖๑-๗๐ คะแนน ๔ บุคลากรมีการนำองค์ความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ประเมินได้ร้อยละ ๗๑-๘๐ คะแนน ๕ บุคลากรมีการนำองค์ความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ประเมินได้มากกว่าร้อยละ ๘๐	ตรวจสอบหลักฐานจาก ๑. แบบฟอร์มการจัดเก็บองค์ความรู้ ๒. แบบรายงานสรุปผลการจัดการความรู้ ปี ๒๕๖๖ ของหน่วยงาน ๓. เผยแพร่ผ่าน website หรือ URL ของหน่วยงาน ตรวจสอบหลักฐานจาก ผลการประเมิน Google form การนำความรู้ไปปฏิบัติ โดยมีบุคลากรร่วมประเมินไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมดของหน่วยงาน ส่งไฟล์ข้อมูลให้กองวิจัยฯ ภายในวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ ทาง kmdoateam@gmail.com และกองวิจัยฯ สรุปคะแนนส่งให้ กองการเจ้าหน้าที่ วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖
		๑๐๐							